

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ФУТБОЛУ»  
(ГБУ РА «СШОР ПО ФУТБОЛУ»)**

**«Утверждаю»:**

**Директор**

**ГБУ РА**

**«СШОР по футболу»**



**Р.А. Хабаху**

# **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Срок действия:**

**с 09.01.2018 г. по 09.01.2021 г.**

**г. Майкоп**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ФУТБОЛУ»**

**«Утверждаю»:  
Директор ГБУ РА  
«СШОР по футболу»**



**Р.А. Хабаху**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

### **1.1. Стороны и назначение коллективного договора.**

Сторонами настоящего коллективного договора являются: директор «СШОР по футболу» **ХАБАХУ Рустем Анзаурович**, который представляет интересы «СШОР по футболу», именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники школы в лице **Агирова Айдамира Амарбиевича** заместителя директора по административно - хозяйственной части школы и **Панеш Махмуда Рамзиновича** заместителя директора по методической работе, которые представляют интересы работников, именуемые в дальнейшем «Работники».

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между Работодателем и Работниками на основе взаимно согласованных интересов сторон.

### **1.2. Предмет договора.**

1.2.1. Предметом настоящего договора являются дополнительные по сравнению с законодательством положения об охране труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников «СШОР по футболу», гарантии и льготы, представленные Работодателем.

1.2.2. В договоре также конкретизируются основные положения законодательства о труде, которые Законом отнесены для разрешения через коллективный договор или иные локальные нормативные акты.

### **1.3. Сфера действия договора.**

Действие настоящего коллективного договора распространяется на работников школы, чьи интересы представляют зам. директора по АХЧ и зам. директора по МР «СШОР по футболу».

**1.4.** Соотношение коллективного договора с законодательством, отраслевым и другими соглашениями.

Коллективный договор заключён в соответствии с действующим законодательством РФ и РА, Республиканским трёхсторонним соглашением.

### **1.5. Основные принципы заключения коллективного договора.**

Настоящий коллективный договор разработан и заключён равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждений и решения вопросов, соответствующих его содержанию, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают исполнение условий настоящего договора.

### **1.6. Общие обязательства Работодателя и зам. директора.**

**1.6.1.** Работодатель признаёт право зам. директора по АХЧ и зам директора по МР на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников «СШОР по футболу», на представительство их интересов в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

### **1.6.2. Работодатель обязуется:**

- ⇒ учитывать мнение зам. директора по АХЧ и зам. директора по МР по проектам текущих и перспективных планов и программ;
- ⇒ повышать уровень заработной платы и социальных гарантий работников по мере принятия соответствующих законодательных и нормативных актов на федеральном уровне /обеспеченных необходимым финансированием/.

### **«Работники» обязуются:**

- ⇒ содействовать эффективной работе школы присущими методами и средствами;
- ⇒ нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное,
- ⇒ своевременное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей;
- ⇒ контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, обязательств по настоящему коллективному договору, других актов, действующих в соответствии с законодательством в школе.

### **Работники обязуются:**

- ⇒ полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору /контракту / и должностной инструкции;
- ⇒ соблюдать Устав школы. Правила внутреннего трудового распорядка установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- ⇒ способствовать повышению эффективности учебного процесса;
- ⇒ быть тактичным и вежливым по отношению к руководству школы, коллегам по работе, соблюдать субординацию при решении служебных вопросов;
- ⇒ строить свою деятельность на принципах интернационализма, демократии, гуманизма, открытости, ответственности, активности, инициативности;
- ⇒ беречь имущество школы не допускать его порчи и хищения;
- ⇒ создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу среди работников, уважать права и мнение друг друга.

## **2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.**

### **Обеспечение занятости.**

**2.1.** Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу

оформляются заключением трудового договора.

**2.2.** Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным и другими соглашениями, настоящим коллективным договором. Работодатель обязуется полностью обеспечивать работников обусловленной работой в течение действия трудового договора.

**2.3.** Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключённого трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях указанных в законодательстве /ст.74 ТК РФ/.

**2.4.** Все вопросы, связанные с изменением структуры школы, её реорганизацией /преобразованием/, а также сокращением численности и штатов, рассматриваются предварительно, совместно с представителями от работников.

**2.5.** С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест **Работодатель обязуется:**

- ⇒ по соглашению с работниками переводить их на режим неполного рабочего времени или во изменение условий трудового договора предусматривать неполное рабочее время для отдельных работников с предупреждением об этом работников не позднее, чем за два месяца;
- ⇒ при сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи;
- ⇒ содействовать работнику, желающему повышать квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

### **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.**

**3.1.** Стороны договорились, что в организации может применяться сокращённое рабочее время, помимо случаев, предусмотренных законодательством /ст.92,93 ТК РФ/.

**3.2.** Время начала и окончания работы для каждой категории работников устанавливается согласно приказу по школе на каждый учебный год по согласованию с трудовым коллективом.

### **4. ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

**4.1.** Стороны обязуются до 15 декабря текущего года утверждать и доводить до сведения всех работников график ежегодных отпусков. По согласованию между Работодателем и Работниками отпуск может предоставляться с разделением по частям.

**4.2.** Стороны договорились, что работник имеет право на получение краткосрочного отпуска с сохранением заработной платы в связи:

- ⇒ со свадьбой самого работника 7 календарных дней;
- ⇒ свадьбой детей 3 календарных дня;
- ⇒ смертью близкого родственника 7 календарных дней;
- ⇒ рождением ребёнка 3 календарных дня;
- ⇒ переездом на новое место жительства 1 день;

## **5. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.**

**5.1.** Работодатель систематически информирует каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

**5.2.** Работодатель и Работники согласились, что в случае грубых нарушений со стороны Работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, в результате чего создаётся реальная угроза работоспособности /здоровья/ работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до устранения нарушений. Отказ от выполнения работы возможен только после консультации работника со своим представителем и официального предварительного письменного уведомления Работодателя о принятом решении. При соблюдении этих условий за отказ от работы, Работник не может быть привлечён к уголовной ответственности и в течение времени приостановки работы по указанной причине за работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

**5.3.** Работодатель по каждому несчастному случаю на производстве образует специальную комиссию по расследованию причин травм и выработке мероприятий по их предотвращению.

**5.4.** В соответствии с Законодательством Работодатель обеспечивает страхование работников от несчастных случаев.

**5.5.** Работодатель и Работники обеспечивают выборы уполномоченного от коллектива по охране труда и оказывают необходимую помощь и поддержку по выполнению возложенных на него обязанностей в соответствии с Положением об уполномоченном от Работника по охране труда.

## **6. РЕЖИМ РАБОТЫ.**

**6.1.** Работа с учащимися в «СШОР по футболу» проводится в течении всего календарного года. Режим тренировочной работы осуществляется на основании Трудового кодекса Российской Федерации гл.16 ст.100, 102, гл.52 ст. 333. Порядок комплектования, наполняемость спортивных групп количество нагрузки определяется нормативно правовыми основами регулирующие деятельность учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности в Российской Федерации, уставом «СШОР по футболу» гл. 3 п. 3.7.

## **7. ОПЛАТА ТРУДА.**

**7.1.** Оплата труда администрации, тренерского состава и обслуживающего персонала «СШОР по футболу» производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы утверждённой Постановлением Правительства РФ. Разряды оплаты труда работников в соответствии с ЕТС определяются по результатам аттестации. Основными

критериями при проведении аттестации служат квалификация работника и результаты, достигнутые им при исполнении служебных обязанностей.

**7.2.** Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы работников в соответствии с действующим Законодательством.

## **8. СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ.**

**8.1.** Работодатель обязуется осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма.

**8.2.** Работодатель обязуется создать необходимые условия для прохождения работниками один раз в год диспансеризации.

**8.3.** При трудовом коллективе школы создаётся комиссия по пенсионным вопросам/ согласно Постановления исполкома Генсовета ФНПР от 17.09.97г. №6-1/. Работодатель обеспечивает эффективную работу комиссии по пенсионным вопросам. Трудовой коллектив осуществляет контроль за уплатой страховых взносов в Пенсионный фонд.

**8.4.** Работодатель и трудовой коллектив принимает на себя обязательства по организации культурно-массовых мероприятий.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**9.1** Настоящий коллективный договор заключён сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

**9.2.** При структурной перестройке школы, необходимости приведения положений коллективного договора в соответствии с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениями, а также в случаях, связанных с существенными изменениями условий труда работников в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

**9.3.** Стороны договорились, что изменение и дополнение коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном Законом для его заключения.

**9.4.** Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трёх дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

**9.5.** Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работ /забастовок/. В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить к её участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

**9.6.** Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён Работодателем до сведения работников в течение 3 дней после его подписания. Для этого должен быть соответствующим образом тиражирован. Работодатель и трудовой коллектив обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

**9.7.** Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчётом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

**9.8.** Работодатель обязуется:

- ⇒ предоставлять зам. директору по АХЧ и зам директору по МР в бесплатное пользование помещение для работы со средствами связи /телефоном /; помещение для проведения собраний, заседаний, мероприятий, помещение для хранения имущества и принять на себя расходы об оплате налогов и затрат на оборудование, эксплуатацию, ремонт и обслуживание этих помещений. Разрешить в рабочее время:
- ⇒ проведение собраний работников организации по вопросу подведения итогов выполнения коллективных договоров;
- ⇒ проведение заседаний выборных органов для решения вопросов защиты прав трудящихся, производственной деятельности, охраны и оплаты труда, ведение переговоров с администрацией и рассмотрение трудовых споров;
- ⇒ выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива работникам, избранным в состав органов и не освобождённым от производственной работы;

**9.9.** При краткосрочной учёбе членам трудового коллектива, не освобождённых от производственной работы, сохранять среднюю заработную плату.

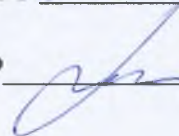
«Работодатель»

Директор ГБУ РА  
«СШОР по футболу»

  
\_\_\_\_\_ Р.А. Хабаху

«Работники»

Зам. дир. по АХЧ  А.А. Агиров

Зам. дир. по МР  М.Р. Панеш